Жаночы весьнік

№10, верасень - кастрычнік 2000 г.

Выданне Віцебскага гарадского грамадскага аб'яднання працоўных жанчын

Всемирные конференции по положению женщин (1975 – 1995)

Мехико: Начало всемирного диалога

Копенгаген: Начало процесса анализа и оценки проделанной работы

Найроби: Рождение мирового феминизма

Пекин: Преемственность успеха

Права женщин

Четвертая всемирная конференция по положению женщин, состоявшаяся в 1995 году в Пекине, еще раз подтвердила, что одним из приоритетных направлений политики правительств и ООН является жизненно необходимое для прогресса женщин полное и равное обладание правами человека и основными свободами.

Конференция подчеркнула, что правительства должны не только пресекать нарушение общечеловеческих прав женщин, но и проводить активную работу по поддержке и защите этих прав.

Пекинская платформа также призывает к максимальному использованию всех механизмов и

Продолжение на стр.2

Ликвидация правовой неграмотности

Уже многие страны предприняли шаги по распространению правовых знаний путем публикации и популяризации законов, защищающих равный статус и права человека всех женщин. Правительства Албании, Буркина-Фасо, Чили, Эквадора и Сенегала приступили к осуществлению программ по правовому воспитанию с акцентом на права человека женщин, куда входит обучение судей и ответственных за выполнение закона чиновников. Мексиканская Национальная комиссия по делам женщин выпустила руководство под заглавием «Как включать в законодательство гендерную проблематику» и использовала его при проведении информационных семинаров для законодателей. Многие страны добились повышения правового самосознания и понимания общечеловеческих прав женщин, использовав национальные механизмы в качестве инструмента по распространению среди женщин информации об их правах. Международные договоры и национальные кодексы переведены на местные языки и широко распространены. Несколько правительств поддержали введение глав, посвященных правам женщин в неправительственных организациях.



На одном из заседаний БОТЖ

Беларусская организация трудящихся женщин для организации правовой поддержки женщин г. Витебска проводит предварительное исследование. Работает «Горячая линия» по тел. 22 -06 - 48.

Вторник, среда с 16 до 18 часов.

Четверг, пятница, суббота с 11 до 13 часов.

Продолжение на стр.3

Права женщин

Продолжение, начало на стр 1.

Продолжение, начало на стр 1.

инструментов по защите прав человека, особенно Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В ней также подчеркивается важность обеспечения гарантий равенства и отсутствия дискриминации законодательной и на практике и распространения правовой грамотности.

Комиссия ООН по положению женщин на сорок второй сессии в 1998 году предложила странам-членам ООН и международному сообществу принять дальнейшие меры по поддержке общечеловеческих прав женщин, в том числе включение гендерной проблематики во все соответствующие стратегии и программы. Среди выводов Комиссии - необходимость мероприятий по организации и поддержке проведения общенациональных и местных диалогах о значении прав человека, половой дискриминации и нарушениях прав женщин. В резолюции также подчеркнута необходимость гарантированного существования правовых и нормативных рамок, обеспечивающих полную реализацию общечеловеческих прав женщин и девочек.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Больной вопрос»

После публикации статей о возможном трудоустройстве наших женщин за границей мы получили много отзывов, просьб и предложений. Оказалось, мы затронули одну из самых злободневных проблем на сегодняшний день. Существуют много фирм посредников, которые занимаются трудоустройством за границей. Легально или нет? Помогут ли эти фирмы реально найти работу и решить материальные проблемы или нет? Ведь в сложившейся в нашей Республике кризисной ситуации зачастую женщины видят в этом предложении единственный выход.

Но в наше время вполне возможно, что тебя могут очень просто обмануть. И, отдав немалую сумму, ты в лучшем случае останешься у разбитого корыта, а в худшем?

Да, сегодня существует проблема вывоза наших женщин и продажа их за границей. Как же этого избежать? Где взять надёжную информацию? С такими вопросами и просьбами об информировании обратились к нам множество Витебских женщин. Они просят продолжать публиковать материалы, разъясняющие ситуацию. В своих предыдущих номерах мы объяснили, на что надо обратить внимание, если вы всё - таки решились уехать на работу по договору. По вашим просьбам мы будем продолжать собирать информацию о фирмах, занимающихся легальным трудоустройством граждан за границей.

Мы будем продолжать публиковать адреса информационных центров, где можно лично получить интересующую Вас информацию. В этих центрах говорят по-русски.

Phoenix e.V.
Postfach 4762
30047 Hannover
Tel.: 0511/146 46

Koflza
Lessingstraße 3
80336 München
Tel.: 089/54 497 240

Gesundheitsamt Bremen
STD-Beratungsstelle
Horner Str. 70
28203 Bremen
Tel.: 0421/36 11 52 02 oder 0421/736 35

Zapo
Anlaufstelle für Pendlerinnen aus Osteuropa
Oranienstraße 34
10997 Berlin
Tel.: 030/6150909

Dortmunder Mitternachtsmission e.V.
Dudenstraße 2-4
44137 Dortmund
Tel.: 0231/144491

Projekt Jiskra
Ludolfusstraße 2 - 4
60487 Frankfurt
Tel.: 069/77 55 52

Projekt für Migrantinnen
Ackerstraße 144
40233 Düsseldorf
Tel.: 0211/686854

Fraueninformationszentrum
Landhausstraße 62
70190 Stuttgart
Tel.: 0711/26 18 91

Amnesty for Women
Louise-Schröder-Straße 31
22767 Hamburg
Tel.: 040/384753

Beratungsstelle für Frauen
Harmsstraße 71
24114 Kiel
Tel.: 0431/67 33 63

Beratungsstelle für Frauen
Hartengrube 1
23552 Lübeck
Tel.: 0451/746 63

Beratungsstelle Charlottenburg
Wilmersdorfer Straße 98/99
10629 Berlin
Tel.: 030/88 43 62 03

Solwodi
Postfach 37 41
55027 Mainz
Tel.: 06131/678069

Beratungsstelle Belladonna
Görlitzer Straße 32
15232 Frankfurt/Oder
Tel.: 0335/534988

Информация предоставлена Белорусccкой Организацией Молодых Христианских Женщин

Представляем женские организации

"Надзея"

Жаночая партыя «Надзея» створана ў 1994 годзе. Яе кіраўніца Валянціна Палевікова працуе ў федэрацыі прафсаюзаў краіны, яна сакратар выканкама Савета ФПБ. Сустрэўшыся з чытачамі штотыднёвіка «ЛіМ» падзялілася сваімі развагамі аб становішчы жанчыны ў Беларусі, расказала аб тым, што робіць партыя «Надзея», каб палепшыць яго.

З аднаго боку перад жанчынамі раскрыты, як кажуць усе дзьверы. Сярод іх нямала вядомых музыкантаў, мастакоў,вучоных, артыстаў. З другога -нідзе ў цывілізаваных краінах не ўбачыш жанчыну ў гарачых цахах, з рыдлёўкай, ці -ломам у руках.

- І усё ж час мяняецца. І стаўленне да жыццёвых рэалій таксама. Жанчыны пачалі адчуваць неадпаведнасць паміж сваім рашучым укладам (з іх высокім асветным і прафесійным узроўнем) у грамадскі працэс і іх удзелам у кіраванні краінай,магчымасцю прымаць рашэнні. Яны пачалі самаарганізоўвацца ў партыі, рухі, асацыяцыі, фонды. І сярод іх — Жаночая партыя «Надзея».

«Доброта и милосердие»

Витебская ассоциация многодетных семей «Журавушка» с 25 октября 2000 года по 31 декабря 2000 года проводит акцию «Доброта и Милосердие» и просит Вас принять активное в ней участие .

Акция «Доброта и Милосердие» проводится в поддержку малообеспеченных многодетных и неполных семей.

Помощь может быть оказана:

- Одеждой и обувью разных размеров и фасонов, детскими книжками и игрушками, мебелью, посудой, электроприборами, постельным бельём, предметами домашнего обихода, продуктами питания и многим другим.
- Финансовую поддержку Вы можете перечислить на р/с 3015213330018 в Витебском областном управлении «Белбизнесбанка» МФО 701, УНН 300604092.

Оказываемую помощь у Вас примут, по адресу: ул. Ленинградская дом № 193 кв. 18. По контактным телефонам 37 – 37 – 73 и 36 – 06 – 53 Вы сможете получить интересующую Вас информацию, а так же сообщить место и время мы сможем сами зайти за оказываемой помощью.

Благодарим за Вашу доброту и милосердие!

ВОПРОС-ОТВЕТ

Валентина Михайловна была принята на работу с предварительным испытанием, по прошествии полугода была уволена т.к. не выдержала испытание. Правильно ли поступила администрация?

Согласно ст. 28 Трудового кодекса Республики Беларусь, срок предварительного испытания при приёме на работу граждан не должен превышать трёх месяцев. Условия о предварительном испытании должно быть предусмотрено в трудовом договоре.

Согласно ст. 29 трудовой договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон до истечения срока предварительного испытания предупреждением об этом другой стороны письменно за три дня или в день истечения срока. При этом наниматель обязан указать причины, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытания. Решение нанимателя работник вправе обжаловать в суде.

Если до истечения срока предварительного испытания трудовой договор с работником не расторгнут, то работник считается выдержавшим испытание, и расторжение с ним трудового договора допускается только на общих основаниях.

Анкета предварительного исследования

Продолжение, начало на 1 стр.

1. Ваш возраст?____Пол?____

2. Оцените, пожалуйста, ситуацию по правам женщин в Беларуси

- ☐ благополучная
- ☐ не очень благополучная
- ☐ катастрофическая
- ☐ не задумывалась

3. С какими проблемами в правовой и юридической сфере Вы сталкивались?

4. Приходилось ли Вам отстаивать свои права?

☐да ☐нет

5. По какому вопросу?______

______

6. Может ли общественная организация помочь Вам в разрешении Вашей проблемы?

- ☐ да ☐нет
- ☐ не задумывалась

7. В какую общественную организацию Вы обращались?

______

8. Какие формы сотрудничества для Вас приемлемы?

- ☐ индивидуальные встречи с юристом
- ☐изучение литературы, документов по проблеме
- ☐ посещение школы прав человека
- ☐семинары по правовой тематике
- ☐ встречи юриста с членами Вашей организации
- ☐ общение с Юристом по телефону.

9. Если Вас интересуют встречи с юристом заполните следующее:

Имя ______

Контактный телефон______

______

Вопрос, Проблема, Тема, которую Вы хотите обсудить с юристом. ______

______

Основные задачи Пекинской конференции

Женщины и бедность
Образование и профессиональная подготовка женщин
Женщины и здравоохранение. Насилие в отношении женщин
Женщины в период вооружённых конфликтов. Женщины и экономика
Участие женщин в работе директивных органов в процессе принятия решений
Институциональные механизмы по улучшению положения женщин
Права человека, женщин
Женщины и средства массовой информации
Женщины и окружающая среда. Девочки.

РАДУГА ПРАВ

Алименты — вопросы и ответы

Что делать, если организация, выплачивающая зарплату (пенсию, пособие, стипендию и т. п.), отказывается удерживать алименты?

Если организация незаконно не выплачивает алименты лицу, которое не имеет на них право, это лицо имеет право предьявить иск к этой организации и потребовать выплаты долга.

Работники организации, выплачивающей зарплату, пенсию, пособие, стипендию и т. п., могут быть оштрафованы на сумму до тридцати минимальных заработных плат, если они виновны в:

n неудержании причитающихся получателю алиментов сумм;

n невозвращении судебному исполнителю исполнительного листа при увольнении должника с работы;

n несообщении в трёхдневный срок судебному исполнителю и лицу, получающему алименты на детей об увольнении с работы лица, обязанного уплачивать алименты, а также о новом месте его работы, если оно известно.

Каковы обязанности плательщика?

Плательщик алиментов на детей обязан в трёхдневный срок сообщить судебному исполнителю об изменении места работы или жительства, а также о дополнительном заработке и иных доходах. В случае невыполнения этого требования должник может быть оштрафован на сумму до десяти минимальных заработных плат.

Существует ли уголовная ответственность за уклонение от уплаты алиментов?

Да. Злостное уклонение от уплаты алиментов по решению суда или от содержания детей является преступлением, которое наказывается лишением свободы на срок до двух лет или исправительными работами на срок до одного года.

Уклонением от уплаты средств на содержание детей являются любые действия, умышленно совершаемые с целью избежать удержаний: смена работы или места жительства без уведомления об этом, сокрытие своего действительного заработка и т. п. Для осуждения гражданина за неуплату алиментов необходимо, чтобы уклонение от уплаты средств на содержание детей было злостным. Вопрос о том является ли уклонение злостным или нет, решается в каждом конкретном случае с учётом всех обстоятельств дела.

Вправе ли родители заключить соглашение о содержании своих детей?

Супруги при расторжении брака могут заключить между собой Соглашение о детях. В этом Соглашении родители определяют место проживания детей, размер алиментов на них, порядок общения с детьми отдельно проживающего родителя и другие условия жизни и воспитания детей. Особенностью такого Соглашения является то, что оно утверждается судом, после чего обязательно для обоих родителей и подлежит принудительному исполнению.

Жаночы веснік
Заснавальнік: Віцебкае гарадское грамадскае аб'яднанне працоўных жанчын, тэл. 61-97-09
Падрыхтавана да друку: Цэнтрам моладзевых ініцыятываў «КОНТУР», http://www.vitebsk.net/kontur
Надрукавана на тэхнічным абсталяваньні ВА ГА «Фонд Л. Сапегі». Дызайн і вёрстка: Святлана Уткіна.
Друкуецца на правах рукапісу, для ўнутранага карыстаньня, наклад 200 паасобнікаў